

## 【HP 掲載】2024 年事業計画

(期間：2024 年 1 月 1 日～2024 年 12 月 31 日)

### I. 基本方針：

#### 方針 1. 居場所づくりを通じて、個人のエンパワーメントに貢献します。

ありのままの自分が一人の人間として尊重される経験や、そのような繋がり・場所があることは、個々人の脆弱性を軽減し、レジリエンス（逆境を跳ね返す力）を強化するものと考えます。そのため、特に日本社会においてマイノリティ性を持つことから弱い立場に置かれがちな女性・LGBTQ+ の当事者・障がいのある方などが孤独感/孤立感を抱えることなく、「ありのままの自分」が大切にされ、安心して人と繋がれる“居場所（活動）”をつくり、継続的に運営します。

#### 方針 2. 人権リテラシーが社会全体で高まることを目指します。

本来ありのままの自分が尊重されることは「人権」であり、日常のあらゆるところでこれが保障されていることが私たちの目指すべき姿です。そのため、社会全体の一般的な人権リテラシーを高めるためにセーフガーディングと人権に関する研修や学校向け出張授業、各種イベントなどを行います。

#### 方針 3. 組織内の心理的安全性とサステナビリティを強化します。

上記の活動を継続的に実施するためには、本組織に関わる一人ひとりが大切にされ、持っている力を最大限発揮でき、人が持続的に関わる組織体制を築くことが重要だと考えます。そのため、組織の運営方法・体制・諸規定等の見直しを行うことによって、関わる一人ひとりにとって安心・安全な場所となり、より良い事業の創造、活動の質向上及び持続性を確保します。

### II. 事業：

#### 事業 1. 「あらゆる能力（障がい）」

##### 1. 障がい者サッカーに関わる活動：

- 共生社会の実現のため、障がい者も健常者も混ざり合っってサッカーを楽しむインクルーシブなイベントの企画運営を行います。
- サッカーやスポーツを通じた共生社会の実現を目指す団体同士のネットワークを活性化するための施策の企画運営を行います。
- 学校向けインクルーシブ教育プログラムの講師育成・運営を行います。
- 様々な国際デーに合わせて、啓発イベント・キャンペーンの企画運営を行います。

##### 2. 知的障がいのある女の子のためのサッカーチーム活動（千葉県）：

FIFA Foundation Community Programme の助成を受けて、サッカーを通じた女性のエンパワメント及び地域におけるソーシャルインクルージョンを推進すべく、千葉県内で初となる知的障がい者サッカー女子チームを設立し、週に 1 度のペースで活動します。

##### 3. ハッピースポーツ教室（柏市）：

毎月一回障がいの有無、性別、年齢、スポーツ経験等に関係なくまぜこぜで楽しむインクルーシブなスポーツ教室を開催します。（年間 10 回）

**4. FindFun スポーツ教室（柏市）：**

知的・発達・精神障がい等のある女の子とご家族のためのレクリエーションをベースとしたスポーツ教室を毎月一回開催します。（年間 10 回）

**5. 交流イベント（BreakTalks）：**

障がい、性別、年齢、国籍などの違いに関係なくさまざまな人がスポーツを通じて交流できる活動を実施します。

**事業 2. 「女性・女の子」：**

**1. ジェンダーインクルーシブなスポーツ環境づくり：**

- スポーツ現場におけるジェンダー平等を目指す指導者同士のネットワーク強化を目的とした施策の企画運営を行います。
- ジェンダーインクルーシブな活動づくりのための指導者向けツールを開発します。
- 外国人講師を招聘し、海外の事例共有のための研修・イベントの企画・運営を行います。

**事業 3. 「LGBTQ+/SOGIE」：**

**1. スポーツを通じてジェンダーや子どもの権利を学ぶ体験授業：**

学校向けのジェンダーと子どもの権利についての授業を実施します。また、授業実施のための講師育成を行います。

**2. LGBTQ+/SOGIE に関する研修の開発：**

これまでの研修を元に、内容をさらにアップデートし、当事者のストーリーを交えた新たな研修を開発します。

**事業 4. 「人権・セーフガーディング」：**

**1. スポーツにおけるセーフガーディング研修（基礎・応用）：**

2023 年に開発した「スポーツにおけるセーフガーディング研修（基礎・応用）」を実施します。

**2. 団体向けセーフガーディング研修及びコンサルティングの実施：**

団体向けのセーフガーディング研修及び団体内資料などに対するコンサルティングを行います。

**事業 5. 「国際協力・国際交流」：**

次年度以降の活動強化に向けて、情報収集を行います。

**その他の事業：**

**1. パートナー連携事業：**

パートナーとの協働イベント・活動・研修等を企画し実施します。

**2. 自治体との連携：**

千葉県柏市へ事務所を移転し、周辺関係者との関係作りを行います。

### Ⅲ. 組織基盤の強化：

#### 1. 諸規定の設置と運用：

就業規則、ハラスメント規程、給与規程、役員規程など、健全な組織運営に必要な規定類を見直し、適切に運用します。

#### 2. セーフガーディング：

セーフガーディングポリシーと付属書類を見直し、改訂します。また相談窓口をより利用しやすい形に見直しを図ります。コアスタッフに対してはセーフガーディング研修を実施します。

#### 3. パートナー制度の充実：

パートナー制度を効果的に運用し、パートナーを拡大することで、組織運営基盤の強化及び事業/活動の維持・拡大につながる体制を整えます。

#### 4. 経営運営会議の開催：

3ヶ月に1回役員及び経営アドバイザーが出席をする経営運営会議を開催し、組織の重要な意思決定において透明性のある意思決定プロセスを整えます。

#### 5. 会員制度の設置の検討：

会員制度の設置を検討し、個人や法人による寄付がしやすい仕組みを整える準備をします。